

Expediente nº 2021/PES\_01/009240

**RESOLUCIÓN**

**Visto** el Protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral, sexual y discriminatorio en la Diputación de Granada, aprobado por Resolución del Diputado Delegado de Recursos Humanos nº 4647/2020, de fecha 29 de diciembre de 2020 (BOP nº 18, 28.01.2021), el cual regula el Comité Asesor como órgano competente para la tramitación del procedimiento de actuación ante los casos que pudieran presentarse de acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación, como el origen racial o étnico, la religión o convicciones, la discapacidad, la edad, la orientación sexual o cualquier condición o circunstancia personal o social, así como la violencia laboral, física y psicológica, en el ámbito de en el ámbito de la Diputación de Granada. Asimismo establece que el modelo normalizado de denuncia al respecto estará accesible en la sede electrónica de la Diputación de Granada.

Vista la propuesta de designación de miembros entre Delegados y Delegadas de Prevención formulada por el Comité de Seguridad y Salud en su sesión extraordinaria de fecha 21 de abril de 2020.

**De acuerdo con** el Informe emitido por el Director General de Recursos Humanos.

**De conformidad con** los artículos 4.1 a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local y 5 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

**En uso delegado** de las atribuciones conferidas por el apartado 1 del Anexo I del Protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral, sexual y discriminatorio en la Diputación de Granada, **RESUELVO:**

**PRIMERO.** Constituir el Comité Asesor previsto en el Anexo I Protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral, sexual y discriminatorio en la Diputación de Granada.

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071-Granada. Tel.: 958 24 75 62. Fax: 958 24 75 63. E-mail: recursos-humanos@dipgra.es

Código Seguro de Verificación	IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA	Fecha	28/04/2021 09:30:26
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	MARIA TERESA MARTIN BAUTISTA (Secretaria Diputación de Granada)		
Firmante	JOSE GARCIA GIRALTE (Diputado Delegado de Recursos Humanos Diputación de Granada)		
Url de verificación	<a href="https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA">https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA</a>	Página	1/6



Código Seguro de Verificación	IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E	Fecha	29/04/2021 15:10:52
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	*.dipgra.es		
Url de verificación	<a href="https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E">https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E</a>	Página	1/6



**SEGUNDO.** Designar a las siguientes personas como miembros del Comité Asesor:

**Miembros en representación de la Administración Provincial**

**Titulares:**

1. D. Evaristo Martín Fernández (Delegación de Recursos Humanos)
2. D<sup>a</sup> Elena Moreu Burgos (Delegación de Recursos Humanos)

**Suplentes:**

1. D<sup>a</sup> Elena Valenzuela Poyatos (Delegación de Asistencia a Municipios)
2. D. Rafael Fernández Sampedro (Delegación de Recursos Humanos)

**Miembros Delegados y Delegadas de Prevención**

**Titulares:**

1. D<sup>a</sup> Ramona López Pérez.
2. D. Juan López Menchón.

**Suplentes**

1. D. Francisco Anguita Romera.
2. D<sup>a</sup> María Pilar Ariza Serrano.

**Secretaría:**

Desempeñará la Secretaría D. Evaristo Martín Fernández como titular y D<sup>a</sup>. Elena Moreu Burgos como suplente.

**TERCERO.** El Comité Asesor, dependiente de la autoridad que lo designa, realizará las funciones de tramitación de las denuncias que pudieran formularse al amparo del Protocolo, con las atribuciones que le asigna el mismo, presentándole al finalizar la indagación previa, en el plazo máximo de dos meses contados desde la fecha de su primera reunión y a la vista de todas las actuaciones practicadas, un informe con las conclusiones y propuestas que se deriven de la misma, acompañando las actuaciones practicadas.

**CUARTO.** Las personas designadas para formar parte del Comité recibirán formación sobre acoso laboral, sexual y discriminatorio en el marco de los riesgos psicosociales, que incluirá,

Código Seguro de Verificación	IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA	Fecha	28/04/2021 09:30:26
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	MARIA TERESA MARTIN BAUTISTA (Secretaria Diputación de Granada)		
Firmante	JOSE GARCIA GIRALTE (Diputado Delegado de Recursos Humanos Diputación de Granada)		
Url de verificación	<a href="https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA">https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA</a>	Página	2/6



Código Seguro de Verificación	IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E	Fecha	29/04/2021 15:10:52
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	*.dipgra.es		
Url de verificación	<a href="https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E">https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E</a>	Página	2/6



en todo caso, la perspectiva de género así como contenido relativo a procedimiento administrativo.

**QUINTO.** Aprobar el modelo normalizado de denuncia que figura como Anexos I y II de la presente Resolución, el cual estará accesible en la sede electrónica de la Diputación de Granada.

**SEXTO.** Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponerse recurso potestativo de reposición ante el Presidente de la Diputación de Granada, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Si no se estima oportuna la presentación del recurso potestativo de reposición, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados en la misma forma ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Granada, con arreglo a lo señalado en los artículos 8.1, 25.1 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa. Asimismo, podrá interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Así lo resuelve y firma D. José García Giralte, Diputado Delegado de Recursos Humanos según delegación de Presidencia conferida mediante Resolución núm. 2740, de 9 de julio de 2019, lo que por la Secretaría General se toma razón, para su transcripción en el Libro de Resoluciones a los solos efectos de garantizar su autenticidad e integridad, conforme a lo dispuesto en el artículo 3.2 e) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, en Granada, a la fecha de firma electrónica.

**EL DIPUTADO DELEGADO**

**LA SECRETARIA GENERAL**

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071-Granada. Tel.: 958 24 75 62. Fax: 958 24 75 63. E-mail: recursos-humanos@dipgra.es

Código Seguro de Verificación	IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA	Fecha	28/04/2021 09:30:26
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	MARIA TERESA MARTIN BAUTISTA (Secretaria Diputación de Granada)		
Firmante	JOSE GARCIA GIRALTE (Diputado Delegado de Recursos Humanos Diputación de Granada)		
Url de verificación	<a href="https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA">https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA</a>	Página	3/6



Código Seguro de Verificación	IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E	Fecha	29/04/2021 15:10:52
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	*.dipgra.es		
Url de verificación	<a href="https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E">https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E</a>	Página	3/6



Delegación de Recursos Humanos

ANEXO I

MODELO DE SOLICITUD DE INVESTIGACIÓN POR ACOSO LABORAL, SEXUAL O DISCRIMINATORIO

1. SOLICITANTE

PRIMER APELLIDO \_\_\_\_\_ SEGUNDO APELLIDO \_\_\_\_\_ NOMBRE \_\_\_\_\_

DNI \_\_\_\_\_ SEXO \_\_\_\_\_ TELEFONO \_\_\_\_\_

Hombre  Mujer

NOTIFICACIÓN

Domicilio a efectos de notificación

Tipo de vía \_\_\_\_\_ Nombre de la vía \_\_\_\_\_

Número \_\_\_\_\_ Letra \_\_\_\_\_ Km en la vía \_\_\_\_\_ Bloque \_\_\_\_\_ Portal \_\_\_\_\_ Escalera \_\_\_\_\_ Planta \_\_\_\_\_ Puerta \_\_\_\_\_

Localidad \_\_\_\_\_ Municipio \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ País \_\_\_\_\_ Código Postal \_\_\_\_\_

Teléfono fijo \_\_\_\_\_ Teléfono Móvil \_\_\_\_\_ Correo Electrónico \_\_\_\_\_

2. LA DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS (EN ANEXO II CUMPLIMENTADO) Y LA DOCUMENTACION ANEXA SE PRESENTAN EN SOBRE CERRADO EN EL SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL.

3. SOLICITUD, LUGAR, FECHA Y FIRMA.

La persona abajo firmante SOLICITA el inicio del Protocolo de Actuación Frente al Acoso Laboral, Sexual y Discriminatorio en la Diputación de Granada.

En \_\_\_\_\_ a la fecha de la firma electrónica.

NOTA DE CONFIDENCIALIDAD

La información de esta solicitud y el sobre cerrado adjunto es confidencial según lo establecido en la normativa de protección de datos de carácter personal y el Protocolo.

AL/A DIPUTADO/A DELEGADO/A DE RECURSOS HUMANOS

C/ Periodista Barrios Talavera,1. 18071-Granada. Tel.: 958 24 75 62. Fax: 958 24 75 63. E-mail: recursos-humanos@dipgra.es

Código Seguro de Verificación	IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA	Fecha	28/04/2021 09:30:26
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	MARIA TERESA MARTIN BAUTISTA (Secretaria Diputación de Granada)		
Firmante	JOSE GARCIA GIRALTE (Diputado Delegado de Recursos Humanos Diputación de Granada)		
Url de verificación	https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA	Página	4/6



Código Seguro de Verificación	IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E	Fecha	29/04/2021 15:10:52
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	*.dipgra.es		
Url de verificación	https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E	Página	4/6



Delegación de Recursos Humanos

ANEXO II  
MODELO DE DENUNCIA POR ACOSO LABORAL, SEXUAL O DISCRIMINATORIO

1. SOLICITANTE

- Persona afectada  Representante legal  Unidad administrativa afectada  Recursos Humanos  
 Comité de Seguridad y Salud  Delegado/a de Prevención  Órgano de representación de personal  Otros/as

2. TIPO DE ACOSO

- Laboral  Sexual  Discriminatorio

3. DATOS DE LA PERSONA AFECTADA

Primer apellido

Segundo apellido

Nombre

DNI

Sexo

Teléfono

Hombre

Mujer

4. DATOS PROFESIONALES DE LA PERSONA AFECTADA

Centro de trabajo/Unidad administrativa

Puesto de trabajo

Vinculación laboral

Funcionario/a

Funcionario/a interino/a

Laboral Fijo/a

Laboral temporal

Grupo

Nivel

Antigüedad en el lugar de trabajo

5. DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS

6. DOCUMENTACIÓN ANEXA

No  
 Sí (especificar)

En el caso de testigos, se deberá incluir su identificación

7. SOLICITUD, LUGAR, FECHA Y FIRMA

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071-Granada. Tel.: 958 24 75 62. Fax: 958 24 75 63. E-mail: recursos-humanos@dipgra.es

Código Seguro de Verificación	IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA	Fecha	28/04/2021 09:30:26
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	MARIA TERESA MARTIN BAUTISTA (Secretaria Diputación de Granada)		
Firmante	JOSE GARCIA GIRALTE (Diputado Delegado de Recursos Humanos Diputación de Granada)		
Url de verificación	https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA	Página	5/6



Código Seguro de Verificación	IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E	Fecha	29/04/2021 15:10:52
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	*.dipgra.es		
Url de verificación	https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E	Página	5/6



**Delegación de Recursos Humanos**

La persona abajo firmante SOLICITA el inicio del Protocolo de actuación frente al acoso laboral, sexual y discriminatorio en la Diputación de Granada.

En \_\_\_\_\_ a la fecha de la firma electrónica

**AL/A DIPUTADO/A DELEGADO/A DE RECURSOS HUMANOS**

\*\*\*\*\*

C/ Periodista Barrios Talavera,1. 18071-Granada. Tel.: 958 24 75 62. Fax: 958 24 75 63. E-mail: recursos-humanos@dipgra.es

Código Seguro de Verificación	IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA	Fecha	28/04/2021 09:30:26	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica			
Firmante	MARIA TERESA MARTIN BAUTISTA (Secretaria Diputación de Granada)			
Firmante	JOSE GARCIA GIRALTE (Diputado Delegado de Recursos Humanos Diputación de Granada)			
Url de verificación	<a href="https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA">https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGSRJHN4PRXH3CJGBGI7GEA</a>	Página	6/6	

Código Seguro de Verificación	IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E	Fecha	29/04/2021 15:10:52	
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica			
Firmante	*.dipgra.es			
Url de verificación	<a href="https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E">https://moad.dipgra.es/moad/verifirma-moad/code/IV7HGODSDFHNL6UCQVPS54DR6E</a>	Página	6/6	