



ACTA DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE 12 DE MAYO DE 2014

En la Sede de la Diputación, Sala de Juntas de la 5ª planta, a doce de mayo de dos mil catorce, siendo las nueve horas se reúne la Junta de Gobierno de esta Excm. Diputación de Granada para celebrar sesión ordinaria, bajo la Presidencia del Excmo. Sr. Presidente, Don Sebastián Pérez Ortiz, con la asistencia de los/as señores/as Diputados/as:

- Don José Antonio Robles Rodríguez - Vicepresidente Segundo.
- Don José María Guadalupe Guerrero – Vicepresidente Tercero.
- Don José Antonio González Alcalá.
- Don Francisco Javier Maldonado Escobar.
- Doña Marta Nievas Ballesteros.
- Doña María Merinda Sádaba Terribas.
- Don José Torrente García.

Secretaria General: Doña María Encarnación Perea Sánchez.

Interventora en Funciones: Doña Carolina Martínez Amiguetti.

Se excusa la asistencia de las Diputadas Provinciales, Doña Luisa María García Chamorro, Vicepresidenta Primera, y Doña Inmaculada Hernández Rodríguez.

Asisten como invitados/as, Doña Eva Vílchez López, Jefa de Gabinete de Presidencia; Don Pablo Mariscal Mellado, Coordinador de Presidencia y Don Jorge Rubio Ruiz de Aguirre, Coordinador de la Oficina del Portavoz del Equipo de Gobierno.

1º.- APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 28 DE ABRIL DE 2014.

Dada cuenta del borrador del Acta correspondiente a la sesión ordinaria de 28 de abril de 2014, la Junta de Gobierno acuerda su aprobación por unanimidad.

2º.- INFORMACIÓN DE LOS SRES/AS DIPUTADOS/AS A LA JUNTA DE GOBIERNO SOBRE LOS ESTADOS DE SUS RESPECTIVAS DELEGACIONES.

Los Sres/as Diputados/as informaron a la Junta de Gobierno del desarrollo de las distintas cuestiones que se encuentran en trámite de estudio y elaboración dentro de sus respectivas Delegaciones, para conocimiento general del órgano de gobierno provincial.



3º.- ASISTENCIA DE LA JUNTA DE GOBIERNO AL SR. PRESIDENTE.

En ejercicio de las funciones de asistencia al Sr. Presidente en el desarrollo de sus atribuciones, la Junta de Gobierno fue requerida por éste para conocer su parecer sobre los siguientes asuntos, relacionados con el gobierno y la administración de la provincia:

- Se analizan los expedientes referidos a la aprobación definitiva del Plan Provincial de Cooperación a las Obras y Servicios Municipales con carácter plurianual para las anualidades 2014-2015 y del Programa de Inversiones de Instalaciones Deportivas 2014-2015.
- El Diputado Delegado de Turismo, informa sobre las actividades, reuniones, actos etc celebrados en el marco de la feria de turismo Arabian Travel Market (ATM) de Dubai.
- El Diputado Delegado de Cultura, da a conocer la programación del la XXXIII Feria del Libro de Granada que tiene lugar entre los días 9 al 18 de mayo de 2014.

4º.- DAR CUENTA DE RESOLUCIONES DE PRESIDENCIA SOBRE CONCESIÓN DE AYUDAS ECONÓMICAS.

Se da cuenta de las siguientes Resoluciones de Presidencia, relativas todas a concesión de ayudas económicas:

- Resolución nº 001345, de 15 de abril de 2014, concediendo al Ayuntamiento de Monachil una ayuda económica por importe de 25.000 €, para las "Obras de mejora en el edificio de usos múltiples".

- Resolución nº 001346, de 15 de abril de 2014, concediendo a la Mancomunidad de Abastecimientos de aguas potables del Río Dílar una ayuda económica por importe de 3.000 €, para la "Adquisición de un vehículo para trabajos de mantenimiento".

- Resolución nº 001347, de 15 de abril de 2014, concediendo al Ayuntamiento de Campotéjar una ayuda económica por importe de 9.000 €, para la "Construcción de una valla en el campo de fútbol municipal".

- Resolución nº 001348, de 15 de abril de 2014, concediendo al Ayuntamiento de Arenas del Rey una ayuda económica por importe de 15.000 €, para el "Arreglo avería de la tubería de suministro de agua potable".

- Resolución nº 001349, de 15 de abril de 2014, concediendo al Ayuntamiento de Guadix una ayuda económica por importe de 5.000 €, para la "V edición de la Feria primavera y vino".



- Resolución nº 001435, de 15 de abril de 2014, concediendo al Ayuntamiento de Gorafe una ayuda económica por importe de 5.300 € para el "Para el funcionamiento del Centro de Interpretación de megalitismo de Gorafe".

- Resolución nº 001436, de 15 de abril de 2014, concediendo al Ayuntamiento de Ogíjares una ayuda económica por importe de 5.000 €, para el "Suministro gasóleo del colegio de educación especial Jean Piaget".

- Resolución nº 001437, de 15 de abril de 2014, concediendo al Ayuntamiento de Cuevas del Campo una ayuda económica por importe de 24.000 €, para la "Reparación de daños producidos por hundimiento en Calle Mirador".

- Resolución nº 001438, de 15 de abril de 2014, concediendo al Ayuntamiento de Juviles una ayuda económica por importe de 15.000 €, para la "Construcción de nichos en el cementerio municipal".

La Junta de Gobierno queda enterada.

5º.- APROBACIÓN DE LA CONVOCATORIA DE LAS BASES DEL "III CERTAMEN PROVINCIAL DE INTERPRETACIÓN MUSICAL. CONSERVATORIOS".

Con el objetivo de impulsar el trabajo de los músicos de formación clásica que estudian en los centros educativos, la Delegación de Cultura y Patrimonio de la Diputación de Granada, planea la convocatoria de un concurso a nivel provincial con la idea de trabajar de forma continuada con los Conservatorios de la provincia.

Se trata de difundir y estimular la interpretación de la música clásica en la provincia de Granada y concretamente favorecer y apoyar la labor de los estudiantes que cursan las enseñanzas artísticas musicales que se imparten en los Conservatorios Elementales, Profesionales y Superior de la provincia de Granada.

El concurso está dirigido a los/as alumnos/as de los Conservatorios de Música de la provincia de Granada que obtengan los primeros premios, en las categorías y modalidades propuestas en los certámenes organizados en dicho Centros Educativos, o aquellos que éstos seleccionen en modalidades similares y que propongan para el Certamen Provincial.

Visto el informe jurídico emitido por la Técnico de Gestión de Cultura de fecha 11 de abril de 2014, con el visto bueno de la Jefa de Servicio de Cultura.

El Diputado Delegado de Cultura y Patrimonio, **PROPONE** a la Junta de Gobierno, en sus funciones de asistencia al Presidente, y a éste para su Resolución:

Granada es Provincia



Primero.- Aprobar la Convocatoria de las Bases del "III Certamen Provincial de Interpretación Musical. Conservatorios".

Segundo.- El presente gasto, asciende a la cantidad de 3.500,00 € (Tres mil quinientos euros), se abonará con cargo a la aplicación 211.334A0.22609 del presupuesto del ejercicio 2014 y dentro del Proyecto de Gastos 2014.5.CUCIM.3.

Tercero.- Que se proceda a su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia para general conocimiento.

La Junta de Gobierno estima que procede aprobar la referida Propuesta, que ha sido intervenida y conformada por el Sr. Interventor Provincial.

La Presidencia así lo resuelve.

6º.- DAR CUENTA DE LA RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA POR LA QUE SE APRUEBA EL ANEXO AL CONVENIO DE COLABORACIÓN SUSCRITO ENTRE LA DIPUTACIÓN DE GRANADA Y LA UNIVERSIDAD DE GRANADA PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS CURRICULARES DE ESTUDIANTES DE LA ESCUELA DE POSGRADO: MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA, A REALIZAR EN LOS CENTROS SOCIALES.

Se da cuenta de la Resolución de Presidencia con registro nº 001586, de 6 de mayo de 2014, por la que se aprueba el Anexo al Convenio de colaboración suscrito entre la Diputación de Granada y la Universidad de Granada para la realización de prácticas académicas externas curriculares de estudiantes de la Escuela de Posgrado, de fecha 2 de abril de 2014, prácticas relativas al *Mater Universitario en Dirección y Gestión Pública*, a realizar en Centros Sociales.

La Junta de Gobierno queda enterada.

7º.- APROBACIÓN DE LA SELECCIÓN DE UNA MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LA COBERTURA DE LAS CONTINGENCIAS DERIVADAS DE LOS RIESGOS DE ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES Y CONTINGENCIAS COMUNES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN DE GRANADA.

En relación al expediente SE 51/2013, tramitado por el Servicio de Contratación Administrativa para la selección y concertación, por procedimiento abierto, varios criterios y



tramitación ordinaria, de un convenio de asociación con una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, para la colaboración en la gestión de la protección respecto a tales contingencias, así como la gestión de la prestación económica de incapacidad temporal por contingencias comunes del personal al servicio de la Excm. Diputación de Granada, cuyo anuncio de licitación fue publicado en el Boletín Oficial de la Provincia n.º 189 de 3 de octubre de 2013, y en el perfil de contratante del órgano de contratación el mismo día.

En virtud a los antecedentes que a continuación se enumeran:

1.º- Visto el informe de 27 de febrero de 2014, emitido por don Feliciano Albadalejo Hernández, Jefe del Servicio de Prevención y Salud Laboral, en relación a los criterios de adjudicación valorados mediante juicios de valor (sobre C), que se incorpora a continuación:



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

INFORME DE VALORACIÓN CORRESPONDIENTE AL PROCEDIMIENTO ABIERTO PARA LA LICITACIÓN DE SERVICIO DE MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL, PARA LA SUSCRIPCIÓN DE CONVENIO DE ASOCIACIÓN CON LA DIPUTACIÓN DE GRANADA (Expte. SE 51/13).

Se elabora este informe en relación con el proceso de selección de una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, informe que se me solicita por la Delegación de Función Pública en mi condición de Jefe del Servicio de Prevención y Salud Laboral de la Excm. Diputación de Granada, y responsable administrativo de dicho convenio.

I. CUESTIONES PREVIAS

El objeto de este procedimiento es la selección de una Mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social, para la suscripción de un convenio de asociación con la Diputación de Granada para la gestión de la protección respecto a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, la realización de actividades preventivas comprendidas en la cobertura de contingencias profesionales bajo la coordinación de la Delegación de Función Pública a través del Servicio de Prevención y Salud Laboral, así como la gestión de la prestación económica de la incapacidad temporal por contingencias comunes, del personal al servicio de la Diputación de Granada. Comprendiendo la referencia a:

- a) El personal laboral, en todas sus modalidades.
- b) El personal funcionario, de carrera e interino, incluyendo el personal integrado procedente de la MUNPAL.
- c) El personal directivo.
- d) El personal eventual.
- e) Los miembros de la corporación, con dedicación exclusiva o parcial, por los que la Diputación cotiza a la Seguridad Social.

Todo ello conforme al pliego de prescripciones técnicas, y a lo dispuesto en la legislación vigente.

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tlf.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es - 1 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

Este informe se emite tras el estudio de las proposiciones presentadas conforme al procedimiento de selección, complementadas con visitas giradas a las instalaciones de las Mutuas concurrentes, según recoge el pliego de prescripciones técnicas. Las visitas se efectuaron los días 27 y 29 de noviembre de 2013, y permitieron conocer las instalaciones y elementos cualitativos de las entidades, imprescindible para completar el estudio y facilitar la atribución de puntuaciones de los criterios de adjudicación, valorados mediante juicio de valor, de las proposiciones presentadas.

1. Como cuestión previa hay que señalar que en el apartado K.2 del Anexo I, del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, que rige esta licitación, referido a los criterios de adjudicación valorados mediante juicio de valor, se recoge el siguiente tenor literal:

"Toda la documentación de este punto 2, respetando los ítems propuestos, tendrá una extensión máxima de 33 folios tamaño A4 por ambas caras, con interlineado 1,5, márgenes de 2 cm y letra Arial de tamaño 11 pixel. Las propuestas que excedan de esta extensión y formato no serán valoradas, no aceptándose ningún tipo de documento adicional (ej: folletos, dípticos u otros) y se le asignarán 0 puntos"

En el caso de la documentación presentada por las licitadoras: ASEPEYO, FREMAP, IBERMUTUAMUR y MUTUA MAZ, se incumple lo recogido en el punto 2, del pliego de Cláusulas administrativas particulares, al sobrepasar la documentación presentada la extensión máxima de 33 folios. Por este motivo no han sido valoradas, y se les asigna cero puntos.

La Mesa o el Servicio de Contratación, resolverá lo que proceda a la vista de la circunstancia señalada.

En consecuencia, las ofertas valoradas han sido las presentadas por las Mutuas: Fraternidad-Muprespa y MC Mutual.

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es - 2 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

2. Los criterios a valorar, de acuerdo con el cuadro resumen publicado como Anexo I del pliego de cláusulas administrativas, han sido:

A) MEMORIA DESCRIPTIVA DE LA RED DE CENTROS. HASTA 25 PUNTOS

La Memoria debe describir la red de centros, que en el apartado 1 se valoran cuantitativamente, las especialidades y servicios que comprenden para la cobertura de las asistencias médicas, sanitarias, recuperadoras y rehabilitadoras. La organización propuesta para el servicio, horarios de atención, características y equipamiento. El plan de seguimiento y control de los procesos de baja médica, metodología y propuesta de servicios. Metodología y forma de procesamiento de los datos clínicos del personal para preservar su confidencialidad.

Sentado lo anterior, entendemos que debe valorarse de forma separada la red de centros y la metodología de servicio.

Realizada esta consideración el estudio se ha centrado en:

➤ **Red de Centros:**

✓ **Asistenciales y administrativos**

- Propios o mancomunados en el área metropolitana.
- Concertados en el área metropolitana.
- Distribución de centros propios o concertados en la Provincia y Comunidad.

La valoración de la calidad del servicio tiene en cuenta las instalaciones y equipamiento de las distintas unidades: consultas, salas de curas e inmovilizaciones, Rx., urgencias, rehabilitación, formación; el tiempo de respuesta; así como la accesibilidad, tanto la relacionada con la movilidad como con los horarios.

✓ **Hospitalarios**

- Propios o concertados en Granada.
- Propios o concertados fuera de la provincia de Granada.
- Recursos disponibles, especialización y accesibilidad.

✓ **Especialidades**

➤ **Metodología. Modelo de gestión :**

- Interacción con la Diputación.
 - Médica.
 - Administrativa.
 - Cruce de datos para liquidaciones.

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es - 3 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

- Soporte informático (aplicación informática/extranet).
- LOPD.
- Seguimiento y control de los procesos de baja.
 - o Gestión del absentismo.
 - o AT y EP.
 - o Contingencias Comunes.

B) PERSONAL. HASTA 10 PUNTOS

Se considera en este punto por un lado la estabilidad y calidad del empleo, así como la cualificación profesional, como elementos para valorar la capacidad para el desarrollo de los servicios, introduciendo como elemento de objetivación los TC2.
De otro lado el personal puesto a disposición de la Diputación: personal técnico especializado, personal administrativo y de gestión.

Ha sido analizada:

- Calidad del empleo de la plantilla, considerando la modalidad contractual, el carácter más o menos estable y de mayor o menor dedicación. La proporción entre personal administrativo, sanitario, técnico y el número aproximado de mutualistas de cada entidad en la provincia, garantizándose la gestión personalizada en su caso de la cuenta de Diputación de Granada.
- El personal propio puesto a disposición.
- En relación con ambos ítems, la cualificación profesional:
 - Médicos.
 - o Traumatólogos
 - o Medicina general
 - o Medicina del trabajo
 - D.U.E.
 - Fisioterapeuta.
 - Trabajador social, apoyo psicológico.
 - Técnico de prevención de riesgos laborales
 - Personal administrativo

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es - 4 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

**C) SERVICIO DE ASISTENCIA SOCIAL Y APOYO PSICOLÓGICO.
(Hasta 5 puntos)**

Se valora en este punto la propuesta formulada por las licitadoras referidas a asistencia social y apoyo psicológico, readaptación profesional, otros servicios de asistencia social de la mutua. Prestaciones y servicios complementarios que se ofrezcan, así como las prestaciones otorgadas, en el año anterior, a través de la Comisión de prestaciones especiales.

**D). ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE RIESGOS LABORALES.
(Hasta 5 puntos)**

Referido a las actividades preventivas de riesgos laborales comprendidas en la cobertura de contingencias profesionales, y por tanto financiadas con cargo a las cuotas de la Seguridad Social. Memoria descriptiva del contenido, alcance y en calendarización de las mismas, se ha analizado:

- Contenido y Organización.
- Implementación (frecuencia; distribución geográfica).

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es - 5 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

II. APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN VALORADOS
MEDIANTE JUICIO DE VALOR

FRATERNIDAD MUPRESA

A) MEMORIA DESCRIPTIVA DE LA RED DE CENTROS

La documentación presentada es una memoria que permite realizar una valoración cualitativa de su oferta, incluyendo un apartado, titulado por la licitadora como "Mejoras", no solicitado, en el que se recogen una amalgama de cuestiones, algunas de las cuales deberían formar parte de los apartados de metodología, organización o descripción de los servicios.

La filosofía, "la misión" de la entidad afirman: "... es la de restablecer la salud de los trabajadores de nuestras empresas asociadas y proporcionar las prestaciones económicas con calidad, haciendo todo ello con rapidez y, confidencialidad."

Su centro de referencia en Granada está ubicado en Avenida de la Argentinilla, disponiendo además de otro centro asistencial propio en Motril. Las referencias para su valoración son obtenidas durante la visita. El segundo Centro, aparece referenciado solo con la dotación de personal que tiene.

En el caso del Centro de Granada, se trata de un bajo amplio de construcción moderna y buena accesibilidad, la dotación observada durante la visita parece la apropiada para los de su naturaleza. El acceso a la sala de rehabilitación (gimnasio) es diferente al del resto de servicios de la mutua, estando adecuadamente dotada para la función a desempeñar.

El horario de atención es, de lunes a viernes, de 8 a 20 horas.

Respecto a la red hospitalaria propia describen, incluyendo las especialidades y las unidades médicas especializadas, el Hospital Central en el Paseo de la Habana en Madrid, y el Hospital de día Madre de Dios de cirugía mayor ambulatoria, también en Madrid. Disponen además de dos centros hospitalarios intermutuales en Bilbao y Valencia.

No aportan la organización, características o amplitud de coberturas de los centros concertados de que dispongan. Durante la visita nos indican que en Granada trabajan sobre todo con la Clínica la Inmaculada, y que tienen pendiente la suscripción de un concierto con el Hospital de S. Rafael. Al margen de ello no resulta posible evaluar la amplitud y calidad del servicio en la provincia.

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@diagra.es

- 6 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

En el apartado destinado a plan de seguimiento y control de los procesos de baja médica, metodología y propuesta de servicios, realizan un planteamiento agresivo, que en algunas de sus partes consideramos cargado de prejuicios y, que choca frontalmente no ya solo con los criterios expuestos como ideas generales en el documento inicial de esta valoración, sino con la propia misión que la mutua evaluada expresa y que hemos reproducido anteriormente. De tal manera que directamente proponen un: "PLAN DE CHOQUE", entre cuyos objetivos se encuentran:

- Reducir la duración de las bajas médicas.
- Detectar y eliminar abusos y fraudes.
- Tramitar propuestas de alta.

Desarrolla a continuación las medidas del plan y recoge un conjunto de acciones adicionales, proponen entre otras actuaciones: control "férreo" de las citaciones e incomparecencias, enviar mensajero al domicilio del trabajador para recoger las bajas ocurridas en lunes, viernes o sábados, suspensión de prestaciones económicas...etc.

Exponen literalmente: "de nada sirve la actuación desde la mutua, si la empresa no toma medidas con diferentes políticas para identificar al empleado absentista".

Las propuestas concretas, los principios en que se sustentan, y la finalidad que a este respecto debe tener la Mutua son valorados negativamente.

En este contexto resulta imprescindible resaltar que, durante la visita efectuada, los profesionales que nos atendieron indicaron que cualquier tipo de actuación se llevaría a cabo en absoluta coordinación con la Diputación de Granada, otorgando un papel fundamental a la relación bilateral con el Servicio de Prevención.

Respecto a la metodología y procesamiento de datos clínicos del personal, se centra solo en el tratamiento del control de accesos. Correcto pero insuficiente.

En la gestión destaca la figura del Defensor del mutualista. Como aplicación informática de gestión ponen a disposición de la Diputación una Extranet corporativa de servicios.

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@diagra.es

- 7 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

B) PERSONAL

Adjuntan la relación nominativa del personal en la provincia de Granada, y el puesto ocupado. El personal médico y técnico tiene la siguiente distribución:

- 5 médicos. De ellos 3 en el centro de Granada (1 de medicina del trabajo, 1 traumatólogo y 1 de medicina general) y 2 en el Centro de Motril de medicina General.
- 4 DUE: 3 en Granada y 1 en Motril.
- 3 Fisioterapeutas: 2 en Granada y 1 en Motril.
- 1 Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales.

El área administrativa y de dirección cuenta con 10 trabajadores.

La plantilla en Granada la componen 26 trabajadores, (24 en tc2 de agosto).

Del documento tc2 aportado se deriva que el tipo de contrato del personal es indefinido, 8 trabajadores a tiempo parcial y el resto a tiempo completo.

La puesta a disposición de Diputación de personal asistencial, técnico y administrativo es genérica:

El Director, el tutor de empresas (administrativo) y un técnico superior en prevención de riesgos laborales.

C) SERVICIOS DE ASISTENCIA SOCIAL Y APOYO PSICOLÓGICO

Presentan un desarrollo pormenorizado del destino de los fondos de prestaciones especiales, desde el punto de vista territorial, por Comunidades Autónomas y por clase de ayuda.

El volumen global de prestaciones otorgadas durante el año 2012, a través de la Comisión de prestaciones especiales, fue de 122 prestaciones con un importe total de 438.088,06 €.

No se explica en la memoria las funciones del trabajador social, ni su ámbito de actuación.

C) ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE RIESGOS LABORALES

La oferta realizada en esta materia incluye colaboración y asesoramiento en prevención de riesgos laborales, jornadas divulgativas, formación, análisis de causas de siniestralidad. No se aporta calendarización aproximada.

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@diagra.es - 8 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

CUADRO RESUMEN VALORACIÓN FRATERNIDAD MUPRESA

| CRITERIOS DE EVALUACIÓN | Puntuación Máxima | FRATERNIDAD % PONDER. | MUPRESA PUNTAJACIÓN |
|---|-------------------|-----------------------|---------------------|
| A. MEMORIA DESCRIPTIVA. HASTA 25 PUNTOS | 25 | 60% | 15,00 |
| Se ha valorado: -Red de centros asistenciales, hospitalarios, administrativos. Organización propuesta, horarios de atención. Equipamiento. -Metodología, modelo de gestión, interacción con Diputación (médica y administrativa). Procesamiento de datos, herramientas informáticas, cumplimiento Ley seguridad de datos personales. Seguimiento y control de procesos de baja; gestión del absentismo. | | | |
| B. PERSONAL. HASTA 10 PTOS. | | | |
| B.1. Estabilidad y calidad del empleo de la plantilla, cualificación profesional. | 5,00 | 90% | 4,50 |
| B.2. Personal propio a disposición de Diputación, personal técnico especializado, administrativo y de gestión. | 5,00 | 80% | 4,00 |
| C. SERVICIOS DE ASISTENCIA SOCIAL Y APOYO PSICOLÓGICO. Hasta 5 puntos | 5,00 | 75% | 3,75 |
| - Readaptación para la reinserción profesional, otros servicios de asistencia social. Catálogo de prestaciones. Prestaciones otorgadas año anterior a través de la Comisión de prestaciones especiales. | | | |
| D. ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE RIESGOS LABORALES. HASTA 5 PUNTOS | 5,00 | 60% | 3,00 |
| Actividades preventivas de riesgos laborales comprendidas en la cobertura de contingencias profesionales, financiadas con cargo a las cuotas de la Seg. Social. Contenido. Calendarización. | | | |
| TOTALES | 45,00 | | 30,25 |

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@diagra.es - 9 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

MC MUTUAL

A) MEMORIA DESCRIPTIVA DE LA RED DE CENTROS

La documentación presentada por MC MUTUAL relativa a la Red de Centros, en la descripción de ellos, detallan especialidades, servicios, organización, horarios, característica y equipamiento, la propuesta recoge la relación enunciativa del conjunto de centros de los que la Mutua dispone en Andalucía. Aportando de los mismos la información básica, localización, nº de telf, fax, horario general y servicios, tratándose de centros asistenciales: asistencia sanitaria CP, Gestión administrativa, Supervisión médica ITCC, rehabilitación /fisioterapia y radiología, etc.

La documentación relativa al equipamiento, acompaña la relación inventariada de sus centros asistenciales. Información relevante en lo que aquí nos ocupa para poder realizar una valoración cualitativa de la red de centros, equipamientos, calidad del servicio y especialidades, incluye desde el material técnico: magnetoterapia, desfibrilador, etc, referido a once de sus centros asistenciales propios en Andalucía.

Aportan la relación, características y coberturas de los centros concertados que disponen. Respecto a la metodología y procedimientos de gestión aplicables a contingencias profesionales, recoge el procedimiento a seguir, por ejemplo: cuando el trabajador esté siendo atendido en centro ajeno, indica que será visitado en un centro propio o concertado en el plazo de 10 días, de continuar de baja a los 30 días, siendo lo profesionales de la mutua los que realizarán el seguimiento, pasando el caso, si la baja permanece hasta los 90 días, a la comisión clínica de MC Mutual.

Respecto a la Metodología y forma de procesamiento de los datos clínicos, pone de manifiesto disponer de los medios técnicos y organizativos necesarios para el cumplimiento de la normativa, Ley, Reglamento y posibles desarrollos posteriores de la legislación en materia de protección de datos.

Resultó en el caso de esta licitadora especialmente importante la visita efectuada. Su centro de referencia en Granada ubicado en el término municipal de Armilla, en el límite con Granada, presenta buena accesibilidad y, no tiene problemas de aparcamiento. La accesibilidad para enfermos con movilidad reducida se hace a través de una entrada diferente a la general exenta de barreras arquitectónicas. El edificio es de construcción reciente y dimensiones suficientes en relación con el número de trabajadores a los que da cobertura la Mutua, cuenta con espacio para una posible ampliación si fuese necesario.

Granada es Provincia

C/Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es - 10 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

Las dimensiones de las consultas son adecuadas al fin a desarrollar. La sala de rehabilitación tiene la dotación básica adecuada, y su espacio es generoso. Cuenta además con los servicios habituales de sala de curas e inmovilizaciones, Rx y sala de formación.

El horario de atención en su centro es continuado de 8 a 20 h. de lunes a viernes.

Durante la visita podemos obtener alguna información adicional relevante al efecto de la valoración, como el concierto que mantienen con la Clínica de la Salud, en Granada, al ser Aedias mutualista suyo.

Preguntados por la gestión tanto médica como administrativa de los procesos de baja médica, la respuesta busca el equilibrio a partir de la relación bilateral con el Servicio de Prevención de la Diputación de Granada, que se valora positivamente.

B) PERSONAL

Disponen de plantilla estable y cualificada para llevar a cabo el objeto del contrato.

Aportan los TC2 y la relación cuantitativa de personal en Andalucía, de los cuales en Granada: Personal Administrativo: 8; personal técnico asistencial: 10, Personal técnico especializado: 3.

Componen la plantilla de Granada 21 trabajadores, en el tc2 de agosto 19.

Además del personal sanitario o técnico, indican que en Granada prestan funciones un abogado, un administrativo de soporte, un técnico de prevención, un especialista en análisis de puestos de trabajo y una coordinadora médica de accidentes de trabajo.

Las modalidades contractuales que refleja la propuesta, revela que se trata de contratos indefinidos de los que 12 son a tiempo completo y el resto a tiempo parcial.

El número de trabajadores protegidos en la provincia, según nos indican, es aproximadamente 16.000.

La puesta a disposición de la Diputación de personal técnico, administrativo y sanitario es genérica y amplia.

C) SERVICIO DE ASISTENCIA SOCIAL Y APOYO PSICOLÓGICO

Realizan una exposición detallada de cual es el objetivo del servicio de trabajo social en MC Mutual, su ámbito de actuación, funciones que desempeña, entre las que destaca la gestión de la readaptación profesional, orientación y asesoramiento, coordinación de los casos con los diferentes servicios asistenciales y administrativos de la mutua y, en su caso, recursos externos, públicos o privados. Colaboración con el equipo asistencial (psicólogos, médicos). Es valorado como muy positivo.

Granada es Provincia

C/Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es - 11 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

Se detalla en un cuadro las prestaciones otorgadas durante el año 2012, a través de la Comisión de prestaciones especiales, que ascendieron a una cuantía total de 792.100,36 €.

D) ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE RIESGOS LABORALES

Realizan una propuesta correcta en materia preventiva, centrada en promoción y divulgación de la cultura preventiva, asesoramiento y formación genérica en esta materia, así como formación específica para un amplio abanico de colectivos (usuarios de pantallas de visualización de datos, jardineros, operarios, etc.)

La oferta incluye módulos generales de actividades de asistencia técnica e información, colaboración en la reducción de la siniestralidad y difusión de códigos de buenas prácticas. Seminarios, jornadas y talleres técnicos.

Aporta herramienta on-line, que permite realizar actividades de educación y sensibilización en materia de Prevención de Riesgos Laborales, de forma personalizada.

Ofrece servicio de bibliografía e información periódica. No aporta calendarización.

CUADRO RESUMEN VALORACIÓN MC MUTUAL

| CRITERIOS DE EVALUACIÓN | Puntuación Máxima | MC MUTUAL % PONDER. | PUNTAJE |
|--|-------------------|---------------------|--------------|
| A. MEMORIA DESCRIPTIVA. HASTA 25 PUNTOS | 25 | 85% | 21,25 |
| Se ha valorado: -Red de centros asistenciales, hospitalarios, administrativos. Organización propuesta, horarios de atención. Equipamiento. -Metodología, modelo de gestión, interacción con Diputación (médica y administrativa). Procesamiento de datos, herramientas informáticas, cumplimiento Ley seguridad de datos personales. Seguimiento y control de procesos de baja; gestión del absentismo | | | |
| B. PERSONAL. HASTA 10 PTOS. | | | |
| B.1. Estabilidad y calidad del empleo de la plantilla, cualificación profesional | 5,00 | 90% | 4,50 |
| B.2. Personal propio a disposición de Diputación, personal técnico especializado, administrativo y de gestión. | 5,00 | 80% | 4,00 |
| C. SERVICIO DE ASISTENCIA SOCIAL Y APOYO PSICOLÓGICO. Hasta 5 puntos | 5,00 | 85% | 4,25 |
| -Readaptación para la reinserción profesional, otros servicios de asistencia social. Catálogo de prestaciones. Prestaciones otorgadas año anterior a través de la Comisión de prestaciones especiales | | | |
| D. ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE RIESGOS LABORALES. HASTA 5 PUNTOS | 5,00 | 90% | 4,50 |
| Actividades preventivas de riesgos laborales comprendidas en la cobertura de contingencias profesionales, financiadas con cargo a las cuotas de la Seg. Social. Contenido. Calendarización | | | |
| TOTALES | 45,00 | | 38,50 |

[Firma]

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@digra.es - 12 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

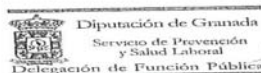
Resumen de la valoración de las memorias presentadas:

| CRITERIOS DE EVALUACIÓN | Puntuación Máxima | FRATERNIDAD MUPRESA | MC MUTUAL |
|--|-------------------|---------------------|--------------|
| A. MEMORIA DESCRIPTIVA. HASTA 25 PUNTOS | 25 | 15,00 | 21,25 |
| Se ha valorado: -Red de centros asistenciales, hospitalarios, administrativos. Organización propuesta, horarios de atención. Equipamiento. -Metodología, modelo de gestión, interacción con Diputación (médica y administrativa). Procesamiento de datos, herramientas informáticas, cumplimiento Ley seguridad de datos personales. Seguimiento y control de procesos de baja; gestión del absentismo | | | |
| B. PERSONAL. HASTA 10 PTOS. | | | |
| B.1. Estabilidad y calidad del empleo de la plantilla, cualificación profesional | 5,00 | 4,50 | 4,50 |
| B.2. Personal propio a disposición de Diputación, personal técnico especializado, administrativo y de gestión. | 5,00 | 4,00 | 4,00 |
| C. SERVICIO DE ASISTENCIA SOCIAL Y APOYO PSICOLÓGICO. Hasta 5 puntos | 5,00 | 3,75 | 4,25 |
| -Readaptación para la reinserción profesional, otros servicios de asistencia social. Catálogo de prestaciones. Prestaciones otorgadas año anterior a través de la Comisión de prestaciones especiales | | | |
| D. ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE RIESGOS LABORALES. HASTA 5 PUNTOS | 5,00 | 3,00 | 4,50 |
| Actividades preventivas de riesgos laborales comprendidas en la cobertura de contingencias profesionales, financiadas con cargo a las cuotas de Seg. Social. Contenido. Calendarización | | | |
| TOTALES | 45,00 | 30,25 | 38,50 |

En cumplimiento de lo dispuesto en el punto 2 del apartado K, del Anexo I, del pliego de condiciones administrativas particulares, no se han valorado los expedientes presentados por las entidades (Asepeyo, Fremap, Ibermutuamur, y Maz) y se les ha asignado puntuación cero, al haber excedido en su extensión el número de folios presentados en su oferta.

Granada, 27 de febrero de 2014

El Jefe del Servicio de Prevención y Salud Laboral



Diputación de Granada
Servicio de Prevención y Salud Laboral
Delegación de Función Pública

Fdo.: Feliciano Albaladejo Hernández

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@digra.es - 13 -

2º- La Mesa de Contratación, en la reunión celebrada el día 7 de marzo de 2014, acordó su conformidad al citado informe.

Granada es Provincia



3.º- Visto el informe, de 17 de marzo de 2014, emitido el Jefe del Servicio de Prevención y Salud Laboral, relativo a los criterios de adjudicación valorados mediante la aplicación de fórmulas (sobre A), que se reproduce a continuación, con la conformidad de la Mesa de Contratación, en su reunión de fecha 25 de marzo de 2014.



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

INFORME DE VALORACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA (SOBRES "A", CRITERIOS OBJETIVOS) PARA OPTAR A LA ADJUDICACIÓN DEL EXPEDIENTE:

SE 51/13 "SELECCIÓN DE UNA MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL, PARA LA COBERTURA DE LAS CONTINGENCIAS DERIVADAS DE LOS RIESGOS DE ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES Y CONTINGENCIAS COMUNES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA DIPUTACIÓN DE GRANADA"

Se elabora este informe en relación con el proceso de selección de una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, informe que se me solicita por la Delegación de Función Pública en mi condición de Jefe del Servicio de Prevención y Salud Laboral de la Excm. Diputación de Granada, y responsable administrativo de dicho convenio.

CUESTIONES PREVIAS

I. Este informe de valoración se realiza con arreglo a los criterios objetivos establecidos en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, que rige esta licitación, en concreto a lo recogido en el apartado K1 del Anexo I. (Criterios de adjudicación):

1.- Criterios evaluables de forma automática mediante la aplicación de fórmulas (a introducir en el sobre "A") hasta 55 puntos.

A.- Red de centros.....hasta 45 puntos:

- Hasta 25 puntos. Centros hospitalarios y asistenciales gestionados por la mutua en la provincia de Granada, incluidos los propios y los mancomunados a través de acuerdos de colaboración con otras mutuas. Se otorgarán 5 puntos por cada centro propio o mancomunado.
- Hasta 5 puntos. Centros hospitalarios y asistenciales gestionados por la mutua, incluidos los propios y los mancomunados a través de acuerdos de colaboración con otras mutuas en territorio andaluz, y en el resto de España. Se otorgará 1 punto por cada centro.
- Hasta 15 puntos. Red de centros asistenciales y hospitalarios concertados con medios privados en la provincia de Granada. Se otorgarán 3 puntos por cada centro.

B.- Cuadro de especialidades.....hasta 10 puntos.

Se valorará con la máxima puntuación la oferta con mayor número de especialidades, las demás ofertas se valorarán de manera proporcional.

Granada es Provincia
C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 93. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es - 1 -



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

II. En segundo lugar, procede aclarar la incidencia, respecto a la valoración objeto del presente informe, de la disolución y liquidación de CORPORACIÓN MUTUA Y SUMA INTERMUTUAL, entidades mancomunadas de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales de la Seguridad Social, conforme al artículo 3 del Real Decreto 701/2013, de 20 de septiembre (BOE de 26.09.2013), de Racionalización del Sector público, el cual deroga (Disposición Derogatoria Única) el artículo 91.2 a) del Reglamento sobre Colaboración de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1993/1995, de 7 de diciembre.

Sin embargo, dicho Reglamento sigue contemplando en su artículo 91.2 b) los "Centros mancomunados, para la puesta en común de medios con el fin de establecer instalaciones y servicios sanitarios y recuperadores para la prestación de la asistencia y la recuperación de los trabajadores incluidos en el ámbito de protección de las mutuas partícipes"

Por tanto, siendo objeto de valoración los "Centros hospitalarios y asistenciales gestionados por la mutua en la provincia de Granada, incluidos los propios y los mancomunados a través de acuerdos de colaboración con otras mutuas.", entendemos que esta valoración no debe verse afectada por la disolución antes referida, siendo en consecuencia objeto de la misma todos los centros documentados por cada mutua en su correspondiente sobre A, propios o mancomunados.

[Firma manuscrita]

Granada es Provincia

- 2 -

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@diipgra.es



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

III. Las ofertas valoradas han sido presentadas por las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, que se relacionan: ASEPEYO, FRATERNIDAD MUPRESPA, FREMAP, IBERMUTUAMUR, MC Mutual y MUTUA MAZ.

APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN VALORADOS MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FÓRMULAS CON ARREGLO A LOS CRITERIOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PCAP

| CRITERIOS DE EVALUACIÓN | Puntuación Máxima | ASEPEYO | FRATERNIDAD MUPRESPA | IBERMUTUAMUR | FREMAP | MAZ | MC MUTUAL |
|--|-------------------|---|---|---|---|---|--|
| A. RED DE CENTROS | 45 | | | | | | |
| - HASTA 25 puntos: Centros hospitalarios y asistenciales gestionados por la mutua en la provincia de Granada, incluidos los propios y los mancomunados a través de acuerdos de colaboración con otras mutuas. Se otorgarán 5 puntos por cada centro propio o mancomunado. | | 3 centros x 5 = 15 puntos | 2 centros x 5 = 10 puntos | 4 centros x 5 = 20 puntos | 2 centros x 5 = 10 puntos | 3 centros x 5 = 15 puntos | 4 centros x 5 = 20 puntos |
| - HASTA 5 puntos: Centros hospitalarios y asistenciales gestionados por la mutua, incluidos los propios y los mancomunados a través de acuerdos de colaboración con otras mutuas en territorio andaluz, y en el resto de España. Se otorgará 1 punto por cada centro. | | Nº. máximo centros x 1 = 5 puntos | Nº. máximo centros x 1 = 5 puntos | Nº. máximo centros x 1 = 5 puntos | Nº. máximo centros x 1 = 5 puntos | Nº. máximo centros x 1 = 5 puntos | Nº. máximo centros x 1 = 5 puntos |
| - HASTA 15 puntos: Red de centros asistenciales y hospitalarios concertados con medios privados, en la provincia de Granada. Se otorgarán 3 puntos por cada centro. | | Nº. máximo centros x 3 = 15 puntos | Nº. máximo centros x 3 = 15 puntos | Nº. máximo centros x 3 = 15 puntos | Nº. máximo centros x 3 = 15 puntos | Nº. máximo centros x 3 = 15 puntos | Nº. máximo centros x 3 = 15 puntos |
| B. CUADRO ESPECIALIDADES | 10 | | | | | | |
| - HASTA 10 puntos: Se valorará con la máxima puntuación la oferta con el mayor número de especialidades, las demás ofertas se valorarán de manera proporcional. | | especialidades ofertadas: 25 39,06% 3,90 puntos | especialidades ofertadas: 23 35,39% 3,53 puntos | especialidades ofertadas: 51 79,68% 7,96 puntos | especialidades ofertadas: 64 100% 10 puntos | especialidades ofertadas: 43 67,18% 6,71 puntos | especialidades ofertadas: 48 75% 7,50 puntos |
| TOTALES | 55,00 | 38,90 | 33,53 | 42,96 | 40 | 41,71 | 47,50 |

[Firma manuscrita]

Granada es Provincia

- 3 -

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 95. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@diipgra.es



Diputación de Granada
Función Pública

Servicio de Prevención y Salud Laboral

Valoración del apartado A. Red de Centros.

Cuando al analizar una oferta se ha comprobado que alcanza el número suficiente de centros para obtener la máxima puntuación, en un apartado determinado, se le ha otorgado la máxima puntuación y no se han contabilizando nuevos centros.

Valoración del apartado B. Cuadro de especialidades.

La mayor oferta realizada ha sido de 64 especialidades, fijándose en esta cantidad el 100%, es decir otorgándosele 10 puntos, siguiendo lo establecido en el PCAP. Las demás ofertas se han valorado de manera proporcional.

Granada, 17 de marzo de 2014

El Jefe del Servicio de Prevención y Salud Laboral

Diputación de Granada
Servicio de Prevención
y Salud Laboral
Diputación de Función Pública

Fdo.: Feliciano Albaladejo Hernández

Granada es Provincia

C/ Periodista Barrios Talavera, 1. 18071 Granada. Tel.: 958 24 79 49 / 24 74 93. Fax: 958 24 70 39 - saludlaboral@dipgra.es

- 4 -

4º.- Visto el cuadro resumen donde se han sumado las puntuaciones totales (sobre A+sobre C) y del que resulta como mejor oferta la presentada por Mutual Midat Cyclops.

| EMPRESAS | CRITERIOS EVALUABLES MEDIANTE FÓRMULAS (55 PUNTOS) | CRITERIOS VALORADOS MEDIANTE JUICIO DE VALOR | TOTAL |
|----------------------|--|--|-------|
| MUTUAL MIDAT CYCLOPS | 47,50 | 38,50 | 86,00 |
| FRATERNIDAD MUPRESA | 33,53 | 30,25 | 63,78 |
| IBERMUTUAMUR | 47,96 | 0,00 | 47,96 |
| MUTUA MAZ MATEPSS | 41,71 | 0,00 | 41,71 |
| FREMAP | 40,00 | 0,00 | 40,00 |
| ASEPEYO | 38,90 | 0,00 | 38,90 |

Por cuanto antecede, de conformidad con la propuesta formulada por la Mesa de Contratación, y considerando las competencias atribuidas a la Diputación Provincial en la normativa de régimen local, la Resolución núm. 4013 de 15 de julio de 2011, y el anexo X de las Bases de Ejecución del Presupuesto, el Diputado Delegado de Función Pública **PROPONE:**

Primero.- Concertar con **MUTUAL MIDAT CYCLOPS** la cobertura de las contingencias derivadas de los riesgos de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y contingencias comunes del personal al servicio de de la Diputación de Granada.

Segundo.- Autorizar la firma del documento de asociación, referente a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y el correspondiente

Granada es Provincia



anexo al citado documento, relativo a la cobertura de incapacidad temporal por contingencias comunes, aprobado por Resolución de 4 de abril de 2006, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se autoriza la fusión de «Midat Mutua» y «Mutual Cyclops», Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.

Tercero.- Solicitar, con carácter previo a la formalización del documento de asociación, informe preceptivo del comité de empresa, de conformidad con lo dispuesto en el art. 61.3 del Real Decreto 1993/1995, de 7 de diciembre.

La Junta de Gobierno estima que procede aprobar la citada Propuesta y la Presidencia así lo resuelve.

8º.- ASUNTOS DE URGENCIA

No se presenta ningún asunto por vía de urgencia.

9º.- RUEGOS Y PREGUNTAS

En el capítulo de Ruegos y Preguntas no se formula ninguno.

10º.- PROTOCOLO

En el apartado de protocolo se dan las siguientes felicitaciones y pésames a los empleados públicos de esta Diputación:

FELICITACIÓN

- A Doña Francisca Sánchez Sánchez, por su reciente maternidad.
- A Doña María del Carmen Titos Pérez, por su reciente maternidad.
- A Don Juan José Galindo Pertiñez, por su reciente paternidad.
- A Don Francisco Utrabo Garrido, por su reciente paternidad.

PÉSAMES

- A Doña Dánaris Reyes Martín, por el fallecimiento de su padre.
- A Don Matías Sánchez García, por el fallecimiento de su suegra.
- A Doña María del Carmen Mateos López, por el fallecimiento de su madre.
- A Doña Inmaculada Rull Pérez, por el fallecimiento de su madre.



Igualmente la Junta de Gobierno acuerda felicitar a Don Manuel Pablo Muñoz Gutiérrez, Asesor de Turismo, así como al resto del equipo de trabajo, encabezado por Don Raúl García Cuesta que han participado en la Feria ATM Arabian Travel Market 2014, celebrada en Dubai entre los días 5 y 8 de mayo de 2014.

Finalmente se acuerda dar el pésame a la Viuda e Hijos del pintor granadino Don Enrique Padial, recientemente fallecido.

Y no habiendo más asuntos que tratar, por el Sr. Presidente se levanta la sesión siendo las nueve horas y treinta y cinco minutos de este día, de todo lo cual, como Secretaria General Certifico.

LA SECRETARIA GENERAL