

Diputación e Inserta Empleo de la ONCE firman un protocolo para promover la inserción laboral de las personas con discapacidad

El acuerdo contempla la mejora de su empleabilidad mediante el asesoramiento, la formación adecuada y el establecimiento de programas de captación y orientación

lunes 29 de diciembre 2026



El presidente de la Diputación de Granada, Francis Rodríguez, y la secretaria general de Fundación ONCE y vicepresidenta ejecutiva de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, han firmado un protocolo general de actuación para fomentar la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad en los municipios de la provincia. El acuerdo contempla la mejora de su empleabilidad mediante el asesoramiento, la formación adecuada y el establecimiento de programas de captación, orientación e inserción laboral de personas con discapacidad, con la finalidad de conseguir su acceso al empleo de calidad.

Rodríguez, que también ha estado acompañado de la diputada de Bienestar Social y Familia, Elena Duque, ha indicado que “este protocolo refuerza el compromiso firme de la Diputación con la igualdad de oportunidades y con una provincia más cohesionada socialmente, donde todas las personas, con independencia de su discapacidad, puedan desarrollar su proyecto vital y profesional en su propio municipio”.

Además, el presidente ha señalado que “desde la institución provincial, vamos a seguir trabajando de la mano de entidades de referencia como Fundación ONCE e Inserta Empleo para acercar recursos, formación y empleo de calidad a todos los rincones de la provincia, especialmente a los municipios más pequeños, garantizando que la inclusión social y laboral sea una realidad tangible y no solo un objetivo”.

Por su parte, la secretaria general de Fundación ONCE y vicepresidenta ejecutiva de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, ha puntualizado que este protocolo “supone un paso decisivo para seguir impulsando oportunidades reales para las personas con discapacidad en el territorio. Granada es una provincia con un enorme potencial social y económico, y estamos convencidos de que la colaboración con la Diputación va a ayudar a que nadie quede atrás, y a que los municipios sean espacios más abierto, más justos e igualitarios”.

Sobre el convenio

Otra de las cuestiones reflejadas en el convenio es la realización de acciones de sensibilización dirigidas a los ciudadanos, los agentes sociales, las organizaciones y las instituciones de los municipios de la provincia, con la finalidad de dar a conocer a las capacidades de las personas con discapacidad.

También recoge el impulso de acciones de difusión de la labor desarrollada por las entidades firmantes del Protocolo General en pro de la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, con la finalidad de que la sociedad conozca las diferentes actuaciones que se realizan y que las personas con discapacidad de la provincia puedan participar en ellas.

Entre los objetivos de este protocolo, también figuran la colaboración con el tejido asociativo del ámbito de la discapacidad presente en los municipios de la provincia de Granada, y el diseño conjunto y ejecución de acciones específicas para jóvenes con discapacidad, con el fin de impulsar su incorporación en el mercado laboral y concienciar al tejido empresarial en la apuesta por el talento joven.

En los dos últimos años Inserta Empleo ha conseguido en Granada un total de 355 contratos para personas con discapacidad, ha orientado a 1712 personas y formado a 475 alumnos.