

Las instituciones granadinas y las empresas se unen en la III Feria Internacional de Empleo para la creación de más de mil puestos de trabajo

La feria, que se celebrará el próximo 26 de abril en el Palacio de Congresos, supone un espacio de encuentro entre personas que buscan un empleo, o mejorar su actual puesto de trabajo, y empresas de diferentes sectores que buscan incorporar talento a sus proyectos

miércoles 22 de febrero 2023



Todas las instituciones y organizaciones granadinas vuelven a darse la mano y a sellar su compromiso con la creación de empleo y la mejora de las oportunidades laborales en la provincia de Granada a través de la tercera edición de la Feria

Internacional de Empleo, que se celebrará el próximo 26 de abril en el Palacio de Congresos.

El Ayuntamiento de Granada, la dirección provincial del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, la Diputación Provincial de Granada, la Universidad de Granada, la Confederación Granadina de Empresarios y la Cámara de Comercio de Granada trabajan así de manera conjunta y coordinada en esta feria para crear un espacio de encuentro entre, por un lado, personas que buscan un empleo o mejorar su actual puesto de trabajo y, por otro, a empresas de diferentes sectores y entidades empleadoras que buscan incorporar talento y potencial humano a sus proyectos y que se comprometen a presentar al menos una oferta de empleo en este encuentro.

De hecho, y según ha confirmado el director del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas de la Universidad de Granada en representación del comité técnico que coordina la feria, Antonio Delgado, en la pasada edición se superaron con creces todas las expectativas, ya que participaron 94 empresas y entidades que ofertaron en torno a unos 1.100 empleos y las casi 2.000 personas asistentes entregaron 17.500 currículums, además de realizarse 2.515 entrevistas (casi 27 por empresa); prácticamente todo un récord para una feria de empleo y que, en esta edición, tiene el “ambicioso reto de mejorar esos datos”.

La concejala de Empleo y Emprendimiento del Ayuntamiento de Granada, Sandra Rodríguez, ha trasladado su satisfacción por la consolidación de este encuentro y ha remarcado la “coordinación” de todas las instituciones y entidades de la ciudad ante el fin compartido de “generar espacios de oportunidad para que las personas que están en situación de desempleo encuentren una oportunidad para su desarrollo profesional”. En este sentido, ha recordado que el desempleo es uno de los problemas endémicos de la ciudad de Granada y de su provincia y que, ante ello, “es esencial trazar una estrategia conjunta por parte de todas las administraciones que permita el desarrollo productivo de Granada y poniendo en contacto a los demandantes de empleo con las empresas y entidades que lideran la creación de oportunidades laborales”.

Junto a ella, la diputada de Empleo y Desarrollo Sostenible, Ana Muñoz, ha sostenido que esta “alianza de instituciones” para organizar la Feria del Empleo es “un ejemplo de compromiso, de responsabilidad institucional y de trabajo colaborativo para el desarrollo de Granada”. “Se trata de trabajar juntos por un empleo de calidad, estable y adecuado en los sectores productivos de nuestra provincia”, ha apuntado. En ese sentido, Muñoz ha señalado que uno de los objetivos prioritarios es que “la ciudadanía que esté en situación de desempleo o de intención de mejorar su empleo tenga una oportunidad de conocer empresas, opciones y ofertas”, así como el empeño permanente de la Diputación de Granada

por “elaborar proyectos que sean importantes para toda la provincia y que generen empleo, además de seguir captando fondos en los marcos europeos que promuevan esas posibilidades de empleo y formación para nuestros ciudadanos y ciudadanas”.

El delegado territorial de Empleo de la Junta de Andalucía, José Javier Martín Cañizares, ha destacado la labor de asesoramiento sobre la búsqueda de empleo que encontrarán en esta feria los participantes, que serán informados además sobre los recursos públicos existentes para la mejora de su empleabilidad e inserción laboral. Igualmente, se ha referido a la participación de asesores de la Red EURES, cuya presencia es “fundamental”, sobre todo teniendo en cuenta que hablamos de “un mercado de trabajo globalizado”. “Los asesores EURES que trabajan en el SAE informarán sobre búsqueda de empleo en otros países europeos a través del Portal EURES, así como sobre todo lo relacionado con la movilidad laboral europea, como el reconocimiento profesional de titulaciones, ayudas financieras vigentes y cuestiones prácticas sobre cómo vivir y trabajar en otro país europeo”, ha indicado.

El vicerrector de Estudiantes y Empleabilidad de la Universidad de Granada, José Antonio Naranjo Rodríguez, ha destacado “la consolidación de la Feria de Empleo, que crece cada año y ya alcanza su tercera edición”. Naranjo ha subrayado “el compromiso que la UGR tiene con el desarrollo económico de la ciudad y la provincia”, reflejado en actividades como las de esta feria: “Es un ejemplo de la simbiosis entre estudiantado y tejido empresarial, ya que las empresas tienen acceso al talento de quienes se forman en la Universidad, mientras que nuestro estudiantado descubre oportunidades para su óptimo desarrollo profesional”.

El director de Cámara Granada y vocal del Comité Ejecutivo de la Confederación Granadina de Empresarios, Joaquín Rubio, ha destacado el compromiso de ambas instituciones en la lucha contra el desempleo y, concretamente, en la organización de la Feria, donde ha subrayado la estrecha vinculación entre empleo y desarrollo económico. “Sin empleo, sin bajar las cifras de desempleo en la provincia, no puede haber desarrollo económico; pero también en la otra dirección, sin desarrollo económico no se puede generar empleo”, ha aseverado Rubio, quien ha invitado a las empresas de la provincia a participar en una feria “que ya se ha demostrado como el mejor escenario para presentar sus ofertas y captar talento”.

Durante esta III Feria Internacional de Empleo de Granada, las personas participantes podrán sumarse a las presentaciones de las empresas asistentes, tanto nacionales como internacionales, al tiempo que dispondrán de un córner de orientación profesional y asesoramiento donde podrán ser atendidas

personalmente por el personal técnico de las instituciones organizadoras, realizar un vídeo currículum o participar en talleres para la mejora de la empleabilidad y la búsqueda activa de empleo.

Aunque el formato de la feria es presencial, el evento contará también con una plataforma web a través de la cual las personas, empresas y entidades interesadas podrán inscribirse en la feria, conocer de primera mano las actividades previstas, consultar las ofertas de empleo disponibles, realizar el intercambio digital de currículos y contactos y organizar las entrevistas de empleo.

Junto a la entrada de la feria -este año, a diferencia de la pasada edición, el acceso no será a través de la escalinata exterior del Palacio de Congresos, sino por la entrada principal-, cada asistente recibirá una tarjeta con tecnología contact-less en la que se cargará su currículum, que previamente habrá debido subir al registrarse en la plataforma y que le permitirá disfrutar de una experiencia de registro digital, facilitando igualmente a la organización el seguimiento de actividad de cada persona, además del acceso a un área privada donde podrá actualizar sus datos personales y acceder a su agenda personal.

Por su parte, las empresas y entidades podrán gestionar sus stands virtuales con productos, agenda y networking, cargando la información virtual de forma autónoma y teniendo acceso a la información de los candidatos y permitiendo la interacción a través de chat. En esta línea, también se pondrán a disposición de las empresas y entidades dispositivos digitales en los stands donde las personas candidatas a una oferta de trabajo solo tendrán que llevar su identificador digital para presentar su candidatura o manifestar interés en una empresa. El reclutador tendrá acceso a las candidaturas en tiempo real a través de su área reservada, pudiendo tomar notas o incluso concertar reuniones con el candidato.

Por el momento ya hay confirmadas 40 empresas y entidades de la provincia participantes que cumplen el requisito único de participación exigido de llevar a esta Feria Internacional de Empleo al menos una oferta activa de trabajo. Se trata de empresas que representan a los diferentes sectores productivos de Granada, englobando ofertas de empleo para perfiles muy variados, de los muy cualificados de empresas tecnológicas a aquellos que solo precisan de una cualificación media o baja.

La parte internacional de la feria estará cubierta con la presencia de asesores de la Red EURES (red de cooperación europea de servicios de empleo diseñada para facilitar la libre circulación de los trabajadores garantizando la igualdad de oportunidades para todos los ciudadanos europeos), concretamente de Dinamarca, Finlandia, Malta y Bélgica, que participarán con charlas informativas sobre búsqueda de empleo y mercado de trabajo en estos países, presentaciones de

procesos de selección destacados en el ámbito de gestión de la Red EURES y ofertas de empleo de empresas europeas.